



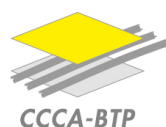
**Document n° 4 – Annexe 1**

**ACCOMPAGNEMENT DES TUTEURS  
EN PETITE ET MOYENNE ENTREPRISE  
DE CONSTRUCTION EN EUROPE :**

**INSTRUMENTS POUR L'ALTERNANCE  
DANS LES PAYS DU PARTENARIAT**

**TRAVAIL MENÉ EN FRANCE, EN BELGIQUE, EN ALLEMAGNE, EN ESPAGNE,  
EN ITALIE, EN SUISSE, EN POLOGNE ET EN SUÈDE**

*Organisme responsable de la phase : CCCA-BTP, France*



**NOVEMBRE 2008**

Rapport de la phase 4 du projet Leonardo da Vinci n° FR/06/B/P/PP-152512

## Annexe 1

### INSTRUMENTS POUR L'ALTERNANCE DANS LES PAYS DU PARTENARIAT (consultables sur le site [www.copilote.org](http://www.copilote.org))

Désignation de l'outil / procédure / démarche	Nature	Partenaire	Pays
Tableau de répartition du temps de formation (planification de la formation)	Procédure	BZB	DE
1,2,3 ... Azubifit : prospectus s'adressant aux entreprises et aux futurs apprentis à la recherche d'une place d'apprentissage, afin de rapprocher l'offre et la demande d'apprentissage	Outil	BZB	DE
Brochure d'information sur les formations proposées par le BZB (à l'attention de futurs apprentis et des entreprises)	Outil	BZB	DE
Visites en entreprise effectué par des délégués de tutelle (responsable de la convention de stage avec l'entreprise). Une visite par année minimum.	Démarche	IFAPME	BE
Carnet d'alternance (schéma de progression) - outil de communication entre l'apprenti, le centre de formation et l'entreprise	Outil	IFAPME	BE
L'évaluation pratique - la macro compétence en 2e année (épreuve pratique à la fin de la deuxième année d'apprentissage, sur trois ans au total) - moyen de faire communiquer le formateur de centre, le tuteur d'entreprise et le délégué à la tutelle.	Démarche	IFAPME	BE
La formation au tutorat, destinée au tuteurs d'entreprise (pas obligatoirement les chefs d'entreprise avec qui on ne communique pas assez)	Formation	IFAPME	BE
La signature du contrat organisée par le délégué à la tutelle lors d'un entretien avec l'apprenti (en entreprise)	Procédure	IFAPME	BE
Manuel pour la formation en entreprise, présentation de toutes les étapes de la formation et rappelant le rôle de chacun. Cible : chefs d'entreprise, formateurs en entreprise, formateurs en centre de formation (il est important que toutes les parties impliquées aient un document commun de référence)	Outil	CFSP - Conférence suisse des offices de la formation professionnelle	CH
Rapport de formation (formulaire d'évaluation des compétences professionnelles de l'apprenti et de son comportement au travail en entreprise)	Outil	Société suisse des entrepreneurs	CH
Cours de base pour les formateurs en entreprise (obligatoire) - formation frontale (type scolaire)	Formation	Institut universitaire fédéral pour la formation professionnelle	CH
Guide méthodologique pour la formation des apprentis maçons (check list des travaux pratiques à effectuer en entreprise)	Outil	Société suisse des entrepreneurs	CH

## Annexe 1

### INSTRUMENTS POUR L'ALTERNANCE - suite (consultables sur le site [www.copilote.org](http://www.copilote.org))

Information (CD-ROM) sur sur les métiers de la construction et sur la formation initiale et continue à ces métiers, ainsi que la présentation des BZB (centres de formation).	Outil	BZB	DE
Plaquette d'information sur les étapes de l'apprentissage pour une démarche réussie (cible : entreprises potentiellement intéressées par l'apprentissage)	Outil	Chambre des métiers de la Rhénaie-Wetphalie	DE
Checklist pour la formation professionnelle dans le secteur de la construction (information sur la formation) - guide pour les entreprises qui se lancent dans l'apprentissage.	Outil	BZB	DE
Charte de l'alternance - pour renforcer l'implication de l'entreprise, du centre de formation et de l'apprenti dans la formation (engagements de chaque partie)	Outil	CCCA-BTP	FR
KIT Maître d'apprentissage (pour faciliter la construction et l'animation d'un dispositif de formation pour les maîtres d'apprentissage).	Outil	CCCA-BTP	FR
Livret d'apprentissage (outil de communication entre les centres de formation et les entreprise formatrices)	Outil	CCCA-BTP	FR